



Політика протидії шахрайству та корупції

1. Загальні положення

Політика протидії шахрайству, хабарництву та корупції є важливим елементом діяльності Благодійного фонду "БЛАГОМАЙ". Вона спрямована на створення культури доброчесності, прозорості та підзвітності у всіх аспектах роботи Фонду. Політика встановлює чіткі принципи, процедури та стандарти для запобігання, виявлення та реагування на випадки шахрайства, хабарництва або корупційних дій. Вона спрямована на дотримання норм законодавства України та міжнародних антикорупційних стандартів.

Визначення термінів:

- **Шахрайство** – дії, спрямовані на отримання незаконної вигоди через обман або маніпуляції.
- **Хабарництво** – пропозиція, надання, отримання або вимога неправомірної вигоди для виконання чи невиконання дій у межах посадових обов'язків.
- **Корупція** – зловживання службовим становищем для особистої вигоди або вигоди третіх осіб.
- **Неправомірний подарунок** – подарунок або вигода, що надається з метою вплинути на прийняття рішень або отримання неправомірної переваги.
- **Підкуп** – надання або отримання грошової чи іншої матеріальної вигоди з метою вплинути на рішення або дії особи.
- **Корупційне правопорушення** – будь-яке діяння, пов'язане зі зловживанням владою або службовим становищем для отримання особистої вигоди чи вигоди третіх осіб.

2. Мета і завдання політики

Мета: мінімізувати корупційні ризики в діяльності Фонду, забезпечити дотримання етичних стандартів і запровадити механізми виявлення, попередження та реагування на випадки шахрайства та корупції.

Завдання:

1. Встановити етичні стандарти поведінки для співробітників, партнерів та інших зацікавлених сторін.
2. Запобігати потенційним випадкам порушень через навчання, моніторинг і регулярну оцінку ризиків.
3. Розробити прозорі механізми подання повідомлень про можливі випадки порушень.
4. Забезпечити неупереджене розслідування та належні дисциплінарні заходи.
5. Забезпечити відповідність діяльності Фонду нормам антикорупційного законодавства.

6. Підвищення обізнаності працівників щодо стандартів етики.
7. Застосування дисциплінарних заходів до осіб, які порушують політику Фонду.

3. Принципи політики

1. **Нульова толерантність** - жоден прояв шахрайства, хабарництва чи корупції не буде ігноровано.
2. **Доброчесність** - всі співробітники та партнери зобов'язані дотримуватись високих стандартів етики та чесності.
3. **Прозорість** - процеси виявлення, розслідування та реагування на випадки порушень є відкритими та зрозумілими.
4. **Конфіденційність** - захист особистих даних осіб, які повідомляють про порушення.
5. **Підзвітність** - всі учасники діяльності Фонду несуть відповідальність за дотримання цієї політики.

4. Запобігання шахрайству та корупції

Навчання та просвітництво:

- Проведення регулярних тренінгів для співробітників і партнерів щодо етичної поведінки та стандартів роботи.
- Розробка та поширення інформаційних матеріалів про ризики шахрайства, хабарництва, корупції, підкупу та неправомірних подарунків.

Оцінка ризиків:

- Проведення регулярного аналізу діяльності Фонду на предмет можливих ризиків порушень.
- Моніторинг операційних процесів для виявлення потенційних вразливостей.

Політика відкритих дверей:

- Створення атмосфери, в якій співробітники та партнери можуть без побоювань повідомляти про порушення.

5. Механізми реагування

Подання повідомлень:

- Встановлення конфіденційних каналів для подання повідомлень про можливі випадки шахрайства, хабарництва, корупції, підкупу чи неправомірних подарунків, таких як електронна пошта, гаряча лінія чи письмові звернення до керівництва фонду.
- Можливість анонімного подання повідомлень.

Розслідування:

- Усі повідомлення підлягають ретельному та неупередженому розгляду з дотриманням конфіденційності.
- Процес розслідування включає збір фактів, проведення інтерв'ю та оцінку доказів.
- За необхідності до розслідування залучаються незалежні експерти або правоохоронні органи.

Дії за результатами:

- Винні у порушеннях особи притягуються до дисциплінарної відповідальності, включаючи звільнення або припинення співпраці.
- Результати розслідувань документуються, і на їх основі приймаються рішення щодо покращення процесів.

6. Санкції та дисциплінарні заходи

Для співробітників:

До осіб, які вчинили корупційні правопорушення, можуть бути застосовані:

- Дисциплінарні санкції (догани, звільнення);
- Адміністративна або кримінальна відповідальність відповідно до законодавства України.

Для партнерів та підрядників:

- Розірвання контракту.
- Включення до списку неблагонадійних контрагентів.
- Повідомлення про порушення відповідним державним органам.

7. Ролі та відповідальність

Керівництво фонду:

- Забезпечує впровадження та дотримання цієї політики.
- Проводить розслідування випадків шахрайства, хабарництва та корупції.
- Приймає рішення щодо дисциплінарних заходів.
- Керівництво несе відповідальність за виконання політики, проведення навчань та контроль за її дотриманням.

Співробітники:

- Зобов'язані дотримуватись принципів політики.
- негайно повідомляють про випадки шахрайства, хабарництва чи корупції.

Партнери та підрядники:

- Зобов'язані дотримуватись стандартів етики та принципів політики під час співпраці з Фондом.

8. Моніторинг і вдосконалення політики

Перегляд:

- Політика переглядається щонайменше раз на два роки для врахування змін у законодавстві та отримання зворотного зв'язку.

Аудит:

- Регулярне проведення внутрішніх і зовнішніх аудитів для оцінки ефективності реалізації політики.

Оновлення процедур:

- Удосконалення процедур на основі виявлених недоліків та результатів розслідувань.

9. Захист викривачів

- Фонд має співпрацювати з правоохоронними щодо питань надання захисту особам, які повідомляють про випадки шахрайства, хабарництва чи корупції
- Фонд гарантує зі своєї сторони захист інформації щодо особи, яка повідомляє про випадки шахрайства, хабарництва чи корупції.
- Забороняється будь-яка форма переслідування, дискримінації чи репресій щодо викривачів.
- Викривачі мають право на анонімність та конфіденційність.
- У разі встановлення фактів тиску на викривача до порушників застосовуються дисциплінарні заходи.

10. Взаємодія з державними органами

- Фонд зобов'язується співпрацювати з правоохоронними та антикорупційними органами у разі розслідування випадків шахрайства чи корупції, якщо вони мають ознаку злочину.
- Встановлюються чіткі процедури інформування відповідних органів про виявлені факти порушень.

11. Фінансовий контроль та аудит

- Регулярні незалежні аудити фінансової діяльності з метою зниження потенційних корупційних ризиків.
- Посилення контролю за витратами, перевірка всіх фінансових операцій на предмет шахрайства.
- Зобов'язання щодо прозорості фінансової звітності.

12. Заключні положення

Політика протидії шахрайству, хабарництву та корупції є обов'язковою для виконання всіма співробітниками, партнерами та підрядниками Благодійного фонду "БЛАГОМАЙ".
Дотримання цієї політики є невід'ємною умовою співпраці з Фондом.